

أثر ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية

الباحث / عادل عليان بني هاني⁽¹⁾ الأستاذة الدكتورة فاطمة علي الربابعة⁽²⁾

تاريخ نشر البحث: 2025/10/27م

تاريخ قبول البحث: 2023/07/16م

تاريخ وصول البحث: 2023/05/17 م

الملخص

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية، والتعرف إلى مستوى تصورات المبحوثين نحو ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية في المنظمات غير الحكومية الأردنية، تكون مجتمع الدراسة من المنظمات غير الحكومية الأردنية التي يزيد عدد أعضاء الهيئة العامة فيها عن (500) عضو، وبلغ عددها (71) منظمة، والتي بلغ عدد أعضائها (662) عنصراً من مجالس الهيئات الإدارية التي تشرف عليها، موزعين حسب المستويات الإدارية لهذه المنظمات (مدير، نائب مدير، أمين سر، عضو) قام الباحث باختيار عينة عشوائية بسيطة متساوية من أعضاء الهيئات الإدارية، وتوزيع الاستبانة على عينة الدراسة وكان عددها (387) استبانة، واعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي.

أظهرت النتائج أنّ هنالك أثراً دال إحصائي لممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها (الرؤية الاجتماعية، استدامة الممارسات، الشبكات الاجتماعية، الابتكار الاجتماعي) في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية.

وأوصت الدراسة بتحديث الرؤية الاجتماعية باستمرار لتتناسب مع التغيرات التي تطرأ على المجتمع ومشاركة أعضاء المنظمات غير الحكومية في مناقشة تلك الرؤية مع قادة المجتمع المحلي، وتلقي التغذية الراجعة للعمل على تحسينها وتطويرها، وإيجاد مصادر دخل متنوعة للمنظمات غير الحكومية من خلال المشاريع الريادية والتنموية، وعدم الاعتماد فقط على المنح الحكومية والخارجية.

الكلمات المفتاحية: ريادة الأعمال الاجتماعية، التنمية المجتمعية المستدامة، المنظمات غير الحكومية.

The Impact of Social Entrepreneurship Practices on The Achievement of Sustainable Community Development Within Jordanian Non-Governmental Organizations (NGOs).

Abstract

This study aimed to examine the impact of social entrepreneurship practices on the achievement of sustainable community development within Jordanian non-governmental organizations (NGOs). It also sought to assess the level of respondents' perceptions regarding these practices. Adopting a descriptive analytical approach, the study targeted a population of 662 board members (holding positions such as director, deputy director, secretary, and member) across 71 NGOs. A simple random sample of 387 members was selected, and questionnaires were distributed for data collection.

The results demonstrated a statistically significant positive effect of social entrepreneurship practices—encompassing the dimensions of social vision, sustainability of practices, social networks, and social innovation—on achieving sustainable community development. Based on these findings, the study recommends that NGOs continually update their social vision to align with societal changes, engage community leaders in

(1) قسم الإدارة العامة، كلية الاعمال، جامعة مؤتة، الكرك، الأردن.

(2) قسم الإدارة العامة، كلية الاعمال، جامعة مؤتة، الكرك، الأردن.

* الباحث المستجيب: banihaniadel1967@gmail.com

dialogue to refine this vision through feedback, and diversify income sources by initiating entrepreneurial and development projects to reduce dependency on government and foreign grants.

Keywords: Social Entrepreneurship, Sustainable Community Development, Non-Governmental Organizations, Jordan, Organizational Innovation, Strategic Management.

1.1 المقدمة

تواجه العديد من المجتمعات وفي جميع أنحاء دول العالم مشكلات اجتماعية وسياسية واقتصادية وبيئية معقدة؛ نتيجة وجود تحديات كبيرة تبطئ حركتها نحو التنمية المستدامة، والتي تتصف في الوقت الحاضر بالعديد من التغيرات التي طرأت على العوامل البيئية المختلفة، والتي جعلت النظر إلى المستقبل فيه الكثير من الغموض، نتيجة دخول العولمة والتقدم العلمي والتكنولوجي. وكل تلك الحقائق والوقائع حركت العديد من أفراد المجتمع لتبني المشكلات الاجتماعية وإيجاد الحلول لها ومواجهتها من خلال إنشاء منظمات غير حكومية ذات الطابع غير الربحي (Petrovici، 2013)، ونظراً لما لموضوع ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية من أهمية تتزايد مع الوقت، ولارتباط الموضوعات التي تعنى بقضايا الرعاية الاجتماعية والتي تأتي في مقدمتها الخدمات الاجتماعية، فإنها تكون من ضمن الموضوعات التي يتوقع من المهتمين بهذه المجالات العلمية تناولها بالبحث والطرح العلمي حتى يتسنى تقديمها كشكل من خدمات الرعاية الاجتماعية ودورها في تحسين تلك الخدمات للأفراد والجماعات من أجل تحقيق التنمية المجتمعة المستدامة.

على المستوى المحلي فإن هناك العديد من المنظمات غير الحكومية الأردنية التي تمارس قيادة الأعمال الاجتماعية، والتي تقوم بمعالجة المشاكل الاجتماعية وإحداث تغيير إيجابي في المجتمع، من خلال تنفيذ عدد من المشاريع، وتبرز أهمية إجراء الدراسة الحالية، أنها ستتناول من الناحية التطبيقية أثر ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية.

1.2 مشكلة الدراسة:

تواجه العديد من المنظمات غير الحكومية في الدول النامية وخاصة في الأردن العديد من التحديات في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة، ونظراً لظهور ثورة المعلومات التي اتسع نطاقها في العالم وزيادة وعي الإنسان بحقوقه وزيادة قنوات التواصل لديه وأنماط المشاركة الشكلية المتبعة والقائمة على التجاهل الاجتماعي والسياسي وانعدام المساءلة وانعدام الثقة وعدم توزيع عوائد التنمية بعدالة. وفي إطار توسيع مشاركة القطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية وإعطائها دوراً أكبر في التنمية لهذه المجتمعات. كما وتعدّ قيادة الأعمال الاجتماعية من الممارسات التي يمكن أن تلعب دوراً في تحقيق

التنمية المستدامة عن طريق تقديم خدمات اجتماعية بأساليب علمية وتقنية جديدة. وقد تبنت العديد من المنظمات غير الحكومية الأردنية في أهدافها الرسمية ممارسة العديد من الأعمال، إلا أن الباحث لديه الغموض في قيام هذه المنظمات بممارسة أعمال الريادة الاجتماعية، وفيما إذا كانت هذه الأعمال تلعب دوراً في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة.

1.3 أسئلة الدراسة:

بناءً على ما تقدم فإن الدراسة الحالية تحاول الإجابة على السؤال الرئيس التالي: ما أثر ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية؟ وينبثق عن التساؤل الرئيس مجموعة التساؤلات الفرعية الآتية:

1. ما مستوى تصورات المبحوثين نحو ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها المختلفة (الابتكار الاجتماعي، الرؤية الاجتماعية، استدامة الممارسات، الشبكات الاجتماعية) في المنظمات غير الحكومية الأردنية؟
2. ما مستوى تصورات المبحوثين نحو تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة من خلال أبعادها المختلفة (الاقتصادي، البيئي، الاجتماعي، والتكنولوجي) في المنظمات غير الحكومية الأردنية؟

1.4 أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة إلى تحقيق الأهداف التالية

- 1 التعرف على أثر ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية على التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية.
- 2 تقديم التوصيات والاقتراحات وتزويد متخذي القرارات في المنظمات غير الحكومية الأردنية في ضوء ما تتوصل إليه هذه الدراسة من نتائج.

1.5 أهمية الدراسة:

تتعلق أهمية هذه الدراسة من ناحيتين: إحداهما نظرية والأخرى عملية:

1.5.1 الأهمية النظرية:

تبرز أهمية الدراسة من أهمية الموضوعات التي تناولتها والتي تعد من الأركان الرئيسية في تحسين عمل المنظمات غير الحكومية الأردنية لريادة الأعمال الاجتماعية والتي تتسم بالحدثة والدور الأكبر الذي تقوم به هذه

المنظمات في الماضي قدماً في أهدافها على الرغم من وجودها في بيئات دائمة التغير لتحقيق التنمية المستدامة، وخاصة أن المنظمات محل الدراسة.

كما تبرز أهمية الدراسة من أهمية الربط بين موضوعاتها؛ إذ ربطت الدراسة الحالية بين ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية بالتنمية المجتمعية المستدامة، والتي تتسم الدراسات بشأنها بالمحدودية خصوصاً في الواقع الأردني، وهي بذلك تحاول سدّ ولو جزء يسير من الفجوة البحثية بهذا الصدد.

1.5.2 من الناحية العملية:

تنبثق الأهمية العملية لهذه الدراسة من أهمية القطاع الذي تناولته الدراسة للمنظمات غير الحكومية الأردنية، والتي يبلغ عددها (7183) منظمة موزعة على كافة المحافظات الأردنية، منها (6612) منظمة تشرف عليها وزارة التنمية الاجتماعية وبنسبة (92%) من عدد المنظمات غير الحكومية الأردنية، والتي تقوم بجهود كبيرة في تسخير ثقافة ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها من خلال تفاعلها مع بيئتها، والتنسيق والتعاون مع المنظمات الأخرى في نفس مجال عملها الريادي للمساهمة بطريقة عملية في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة. كما توفر هذه الدراسة قاعدة معلومات ومجموعة من التوصيات والمقترحات التي يمكن استخدامها من قبل القائمين على إدارة هذه المنظمات.

1.6 فرضية الدراسة:

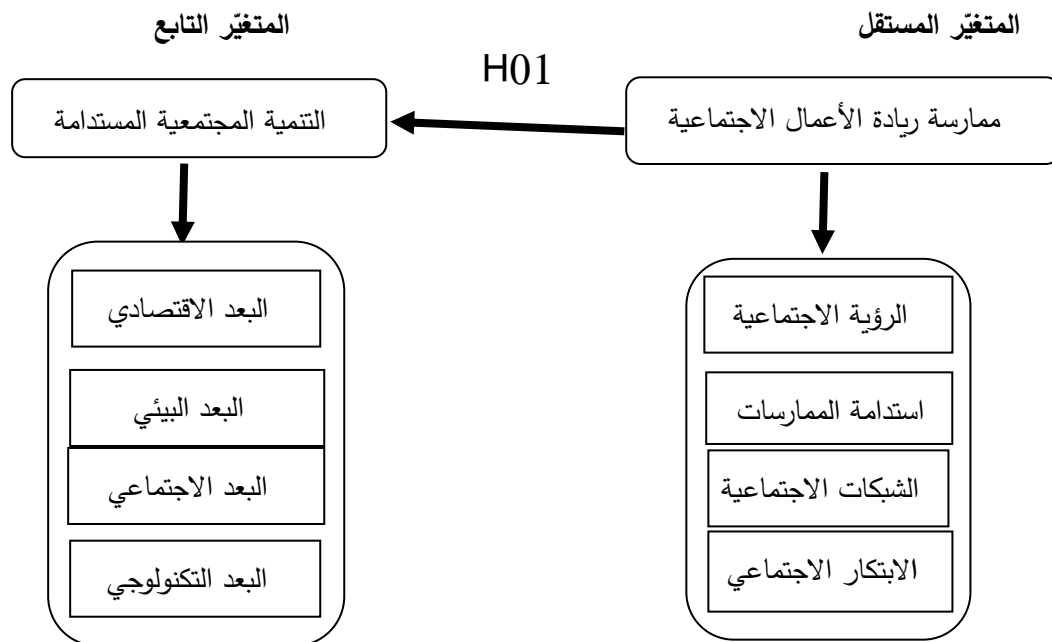
تسعى هذه الدراسة إلى اختبار الفرضيات التالية:

فرضية الدراسة (H01) : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة إحصائية ($\alpha \leq 0.05$) لممارسة قيادة الأعمال

الاجتماعية بأبعادها مجتمعة على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة بأبعادها مجتمعة في المنظمات غير الحكومية

الأردنية.

1.7 نموذج الدراسة:



الشكل (1): نموذج الدراسة

* المصدر: تم إعداد نموذج الدراسة من قبل الباحث بالاعتماد على الدراسات السابقة

1.8 التعريفات الإجرائية لمتغيرات الدراسة وأبعادها

1.8.1 المتغير المستقل ريادة الأعمال الاجتماعية

تعرف إجرائياً هي مجموعة من الجهود والممارسات التي يقوم بها المديرون في المنظمات غير الحكومية الأردنية، والقدرة على توظيفها للمحافظة على الاستمرارية، والتي تشمل الرؤية الاجتماعية، واستدامة الممارسات، والشبكات الاجتماعية، والابتكار والتي سيتم قياسها من خلال المتوسطات الحسابية لإجابات المبحوثين. وتقسمها فقرات الاستبانة من إلى (20-1)

1.8.2 المتغير التابع: التنمية المجتمعية المستدامة:

تعرف إجرائياً أنها الممارسات التي تقوم بها المنظمات غير الحكومية الأردنية لإحداث تحسين وارتقاء في الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والتكنولوجية في المجتمع بشكل مستمر من خلال القدرة على الاستقرار والاستمرار والتواصل من منظور استخدامها للموارد الطبيعية، مع الأخذ بعين الاعتبار إحداث التوازن بين كافة الجوانب كمحور ضابط

لها، والذي تهدف إلى رفع واستدامة مستوى معيشة الأفراد في المجتمعات المحلية. ويتم قياسها بفقرات الاستبانة (21-40).

1.9 المنظمات غير الحكومية الأردنية:

تعرف إجرائياً بأنها المنظمات المختصة بالأعمال الريادية الاجتماعية التي تم تأسيسها بناءً على الموافقات الرسمية والقوانين النازمة للمنظمات الأردنية، وذلك من أجل القيام بالمشاريع الريادية التي تساهم في حل المشكلات الاجتماعية في مناطق جغرافية معينة بعيدة عن الربح المادي، والتي تدار من قبل مجموعة من أعضاء مجالس الهيئة الإدارية للقيام بتنفيذ العديد من المشاريع الريادية. ويُقاس أداء هذه المنظمات ونجاحها من خلال مدى تحقيقها للأهداف التي أنشأت من أجلها، وقد تتجه المنظمات غير الحكومية الأردنية إلى تأسيس شركات ربحية لدعم الأهداف الاجتماعية والثقافية لها.

1.10 حدود الدراسة:

1. **الحدود المكانية:** اقتصرَت هذه الدراسة على المنظمات غير الحكومية الأردنية. حيث تم أخذ عينة من هذه المنظمات من خلال مسح أعداد الهيئة العامة والهيئة الإدارية لهذه المنظمات والتي تعمل تحت مظلة قانون الجمعيات الخيرية والقوانين الخاصة بالمنظمات ذات التنظيم الخاص.
2. **الحدود البشرية:** سوف يتم تركيز هذه الدراسة على أعضاء مجالس الهيئات الإدارية في المنظمات غير الحكومية الأردنية. (مدير / نائب مدير، أمين سر، أعضاء).
3. **الحدود الموضوعية:** تناولت الدراسة اختبار أثر ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية على التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية
4. **الحدود الزمانية:** تم إجراء هذه الدراسة عام 2023م.

2.1 قيادة الأعمال الاجتماعية:

قام (Dees, 2001) بنشر ورقة علمية حول معنى قيادة الأعمال الاجتماعية، والذي عبر بها عن مشاركة الأفراد والمنظمات دائماً في أنشطة قيادة الأعمال الاجتماعية، وهي النقطة المهمة في تدشين مفهوم مصطلح قيادة الأعمال الاجتماعية. وأن مفهوم وريادة الأعمال الاجتماعية هي " الأعمال التي تخلق حلولاً مبتكرة للمشاكل الاجتماعية الفورية

وتعني الأفكار والقدرات والموارد والترتيبات الاجتماعية المطلوبة للتحويلات الاجتماعية المستدامة". كما أشار أن الريادي الاجتماعي هو الشخص الذي يتعامل مع مشكلة اجتماعية ملحة ويتفاعل معها بحل مبتكر، ومرتبطة بشكل مباشر بالهدف النهائي المتمثل بخلق قيمة اجتماعية، وهو ما تقوم به مجالس الإدارة في المنظمات غير الحكومية الأردنية. (الحنيطي، 2021، 20-35)

2.1.1 أهمية ريادة الأعمال الاجتماعية:

أشار كل من (Bourdieu، 1983)، (البنك الدولي، 2004)، (العبيدي، 2018) أن أهمية ريادة الأعمال الاجتماعية تتلخص في النقاط الآتية:

1. تطوير الأيدي العاملة: حيث تحقق الريادة الاجتماعية قيمة اقتصادية واجتماعية من خلال إيجاد وتطوير فرص العمل والتوظيف، فالمنظمات غير الحكومية ومن خلال إقامة المشاريع والإشراف على تنفيذها فإنها تستطيع توفير فرص عمل جديدة لأفراد المجتمع المحلي الذي يعاني من البطالة.
2. تقديم سلع وخدمات جديدة تتصف بالابتكار: فريادة الأعمال الاجتماعية تقوم بإيجاد وتطوير طرق مبتكرة للمشاريع لتقديم الخدمات التي تعالج المشكلات الاجتماعية التي يعاني منها المجتمع. وتجلب المنظمات ذات الأغراض الاجتماعية حسب منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.
3. رأس المال الاجتماعي: إنَّ اهمال قيم التي أنشأتها ريادة الأعمال الاجتماعية هو رأس المال الاجتماعي. ويُفهم عادةً على أنه "مجموع الموارد الفعلية أو المحتملة المرتبطة بامتلاك شبكة دائمة من العلاقات المؤسسية إلى حد ما من التعارف والاعتراف المتبادلين. يرى البنك الدولي في الوقت الحاضر أنَّ ريادة الأعمال الاجتماعية هي أمر بالغ الأهمية للتخفيف من مشكلات الفقر والمساهمة في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والتكنولوجية.

2.1.2 أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية:

اعتمدت هذه الدراسة عدّة أبعاد لريادة الأعمال الاجتماعية والتي تشمل بُعد الرؤية الاجتماعية واستدامة الممارسات والشبكات الاجتماعية والابتكار الاجتماعي، وفيما يلي توضيح لهذه الأبعاد:

(Nga، K. H. & Shamuganathan، 2010)، (Nga، J، et، al. 2018)، (Commer. Soc، et، al، 2019)، (السمامرة، 2021)

الرؤية الاجتماعية:

أشار (Chell,et. al, 2006) بأن الرؤية الاجتماعية هي الشعور بالمسؤولية والاتصال عاطفياً في متابعة قضية اجتماعية أو بيئة عادلة، وضمان الالتزام بها، وهو ما يدفع الأفراد في المجتمع إلى محاولة إيجاد فرص جديدة وبديلة وطويلة وذات أبعاد مستدامة لإحداث التغيير الحقيقي في المجتمع تجاه هذه القضية.

استدامة الممارسات:

أشار (van Marrewijk (2003 أن استدامة الممارسات "هي الأنشطة الطوعية والتي تظهر من خلال الأعمال الاجتماعية والتفاعلات مع أصحاب المصالح وأفراد المجتمع التي ينبغي على كل منظمة غير حكومية أن تختار نهجها وممارساتها بما يتوافق مع أهدافها وإستراتيجيتها كاستجابة للظروف الاجتماعية التي تعمل فيها.

الشبكات الاجتماعية:

أورد عواد أن الشبكات الاجتماعية هي تركيبة اجتماعية إلكترونية يتم تكوينها من أفراد أو جماعات أو منظمات ويسمى المكون الأساسي (الفرد الواحد) باسم (العقدة) بحيث يتم إيصال هذه العقد بأنواع مختلفة من العلاقات كتشجيع فريق معين أو الانتماء لمنظمة ما أو حمل جنسية لبلد ما في هذا العالم، وقد تصل هذه العلاقات لدرجات أكثر عمقاً كطبيعة الوضع الاجتماعي أو المعتقدات والقيم أو الطبقة الاجتماعية التي ينتمي إليها الفرد (العريشي والدوسري 2015، ص23).

الابتكار الاجتماعي:

وأشار (Javed et.al.2019) بأن الابتكار الاجتماعي هي عملية الجمع بين الموارد الفريدة والابتكار في المشاريع الاجتماعية التي تساعد في خلق القيمة الاجتماعية، والابتكار الاجتماعي يمكن أن يعمل كمحفز لتحقيق التغيير الاجتماعي، وأن الابتكار الاجتماعي يعمل على تطبيق فكرة جديدة لحل القضايا والمشاكل الاجتماعية التي يمكن أن تخلق تأثيراً اجتماعياً قوياً على المجتمع مادياً ومعنوياً من خلال تحقيق العوائد للمؤسسات الاجتماعية. بهذه الطريقة يساعد الابتكار الاجتماعي رواد الأعمال في تحقيق تنمية المشاريع المجتمعية المستدامة.

3.1 التنمية المجتمعية المستدامة:

إن من المفاهيم المتعارف عليها للتنمية المستدامة بين العديد من الأكاديميين والباحثين هو " أن التنمية المستدامة هي التنمية التي تفي باحتياجات الحاضر دون التقليل من قدرة أجيال المستقبل على الوفاء باحتياجاتها (42-43

(1987،Brundtland Report

3.1.1 أهمية التنمية المجتمعية المستدامة:

أشار عريبي (2021) وعلى الصعيد المجتمعي تكمن أهمية التنمية المجتمعية المستدامة والتي تتبع جذورها مراعاة خصوصيات المجتمع، والقائمة على العدالة الاجتماعية والمحافظة على الكرامة الإنسانية لأفرادها عن طريق تلبية كافة الاحتياجات الحالية والمستقبلية مع المحافظة على الموارد للأجيال القادمة لديمومة الإنتاج والاستقرار. وفي نفس السياق إن أهمية التنمية المستدامة تكمن في كونها وسيلة لتقليص الفجوة بين الدول المتقدمة والنامية والتي تلعب دوراً كبيراً في تقليص التبعية الاقتصادية للدول المتقدمة، وتوزيع الإنتاج وحماية البيئة، العدالة الاجتماعية، وتحسين مستوى المعيشة، رفع مستوى التعليم، تقليص نسبة الأمية، ورفع مستوى الدخل والعدالة الاجتماعية.

3.1.2 أبعاد التنمية المجتمعية المستدامة:

إن مفهوم التنمية المجتمعية المستدامة تختلف عن مفهوم التنمية كونها أكثر تعقيداً وتداخلاً فيما هو اقتصادي واجتماعي وبيئي وتكنولوجي (عماري، 2022، 4)، (Cordova، 2021)، (المخزنجي، 2022)، (عريبي، 2021)، (مصطفى، 2021) وإن هذه الأبعاد هي التي تم اعتمادها في الدراسة.

البعد الاقتصادي:

أشار (Candice، 2006) على أن البعد الاقتصادي للتنمية المجتمعية المستدامة يركز على إيقاف تبديد الموارد الاقتصادية الباطنية والسطحية، وترشيد الاستهلاك والتقليل من التفاوت بين المداخل والثروة ومعالجة مشكلتي الفقر والبطالة، وتحقيق الرفاهية لجميع أفراد المجتمع.

البعد البيئي:

إن البعد البيئي هو البعد الذي يحقق التوازن لمختلف الموارد والمقومات المتوفرة في الطبيعة كونها المصدر الأول لاستمرارية حياة المجتمعات، بحيث تضمن التنمية المستدامة استمراريتها دون إسراف أو تبذير (أبو النصر، 2017، ص104).

البعد الاجتماعي:

إن الاستدامة للبُعد الاجتماعي هي عبارة عن المسؤوليات الواسعة للمنظمة تجاه مختلف أصحاب المصلحة والمجتمع (Morrison، 2003، 125). كما يركز البُعد الاجتماعي للتنمية المستدامة أيضاً على ركيزتها الأساسية، وهي أن الإنسان هو محور التنمية الإنساني وجوهرها باعتباره وسيلة وهدفاً في آن واحد، وعليه فإن هذا البعد يهتم بشكل أساسي

وكبير بالعدالة الاجتماعية، وتحقيق المساواة ومكافحة الفقر وتوزيع الموارد، وتقديم وتحسين مستوى الخدمات الاجتماعية الرئيسية لأفراد المجتمع ذوي الحاجة. (قروفيوسفي، 2019، 207) .

البعد التكنولوجي:

يشير البعد التكنولوجي إلى نقل المجتمع من اتباع الطرق التقليدية إلى الرقي الصناعي والتقني والاستخدام النظيف للموارد والأقل تلويثاً للبيئة، مع الموازنة بين التكلفة البيئية والنمو الاقتصادي. كما أنّ البعد التكنولوجي قد ساهم في إيجاد الكثير من فرص العمل، مما قلّل من تفاقم مشكلتي الفقر والبطالة، وسهّل وضع البرامج الهادفة إلى تحويل المجتمع إلى مجتمع رقمي يساهم في تحقيق أهداف التنمية واستمراريتها في تطوير مهمة تحسين أداء المنظمات غير الحكومية. (إيمان والطبيب، 2013، 370).

4.1 المنظمات غير الحكومية الأردنية:

حسب التشريع الأردني فإنّ الأردن يضم العديد من المنظمات غير الحكومية كما أشار لها (قانون الجمعيات والهيئات الاجتماعية رقم 33 لعام 1966)، حيث أشار القانون إلى مفهوم المنظمات غير الحكومية بأنها كل هيئة مؤلفة من سبعة أشخاص فأكثر، غرضها الأساسي تنظيم مساعيها لتقديم الخدمات الاجتماعية للمواطنين، دون أن تستهدف من نشاطها أو عملها جني الربح المادي واقتسامه أو تحقيق المنفعة الشخصية أو تحقيق أية أهداف سياسية، وتشير الأرقام الرسمية لعدد المنظمات غير الحكومية المسجلة في الأردن إلى (7183) تشرف وزارة التنمية الاجتماعية على (6612) منظمة، منها ما نسبته (92%). حسب سجل الجمعيات الأردنية.

5.1 الدراسات السابقة:

هناك العديد من الدراسات السابقة التي اختبرت العلاقة المباشرة بين ريادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة، وسوف يقوم الباحث بتقديم ملخص للدراسات الحديثة بموضوع الدراسة والتي تسلط الضوء على العلاقات المختلفة بين متغيرات الدراسة الرئيسية وهي ريادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة.

- دراسة السمامرة (2021) بعنوان دور أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية في تحقيق التنمية في مؤسسات ريادة الأعمال الاجتماعية في جنوب الضفة الغربية. هدفت هذه الدراسة تسليط الضوء على أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية في مؤسسات ريادة الأعمال في جنوب الضفة الغربية والمتمثلة في (الرؤية الاجتماعية، والشبكات

الاجتماعية، استدامة الممارسات، وتوليد الدخل والابتكار) ودورها في تحقيق التنمية ببعديها (الاقتصادي والاجتماعي). وتم استخدام الاستبانة لجمع البيانات من عينة مكونة من (402) موظفاً ومتطوعاً، وقد تم استرجاع (196) استبانة صالحة للتحليل والتي وزعت إلكترونياً. وقد أشارت النتائج إلى وجود علاقة مباشرة قوية بين جهود ريادة الأعمال الاجتماعية وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجتمع الفلسطيني

– دراسة قاليندو (Galendw) وآخرون (2020) بعنوان:

"The Relationship between Green Innovation, Social Entrepreneurship, and Sustainable Development"

العلاقة بين الابتكار الأخضر وريادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المستدامة. هدفت هذه الدراسة تسليط الضوء على الأدوار التي تلعبها ريادة الأعمال الاجتماعية والابتكار في تعزيز النمو الاقتصادي والذي يعدّ أحد الأهداف المهمة للسياسة الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة. تناولت هذه الدراسة ريادة الأعمال والابتكارات التقليدية والاجتماعية والابتكارات الخضراء، وتحليل العلاقة بينهما. كما هدفت الدراسة إلى تحليل هذه العلاقات من خلال تقديرين: الأول، تحليل العلاقة بين كلا النوعين من ريادة الأعمال والابتكارات والتنمية المستدامة، وثانياً، العلاقة بين ريادة الأعمال والمؤسسات الاجتماعية والتقليدية تم إجراء تحليل تجريبي، وإنتاج تقدير لنموذج نمذجة المعادلة الهيكلية (SEM) باستخدام تقنية المربعات الصغرى الجزئية (PLS) في حالة 20 دولة من دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD). وتوصلت الدراسة إلى أنّ كلا التقديرين من ريادة الأعمال لهما علاقة إيجابية بالتنمية المستدامة، مع معامل مسار أكبر في حالة ريادة الأعمال العامة.

– دراسة (Cordova) كوردوفا (2021)، بعنوان:

"Corporate social responsibility actions in agribusiness: Towards sustainable community development"

إجراءات المسؤولية الاجتماعية للشركات في الأعمال التجارية الزراعية: نحو تنمية مجتمعية مستدامة: هدفت هذه الدراسة تحديد أفعال المسؤولية الاجتماعية في الاستفادة من التنمية المستدامة، واتبعت هذه الدراسة المنهج الوصفي التحليلي غير التجريبي، وتم إجراء الدراسة على عمال شركة. Agroindustrial Paramonga [AIPSA]. وتوصلت الدراسة إلى النتائج التالية وهي اتخاذ الشركة قراراتها باستمرار العمل في المجالات

الاجتماعية والصحية والبيئية، لصالح المجتمع والعاملين فيه. وتبين من خلال الأنشطة التي نفذتها الشركة في عام 2021 قد ولدت الاستدامة في حياة العمال والمقيمين في مدينة بارامونجا.

- دراسة مصطفى (2021) بعنوان "التخطيط بالمشاركة لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة" هدفت هذه الدراسة تحديد أهمية التخطيط بالمشاركة في تخطيط التنمية المحلية من رصد المعوقات التي تحول دون استخدام التخطيط بالمشاركة في التنمية المجتمعية المستدامة، وذلك من خلال عينة مكونة من (115) من أعضاء المجالس الشعبية المحلية بمدن محافظة الفيوم، وقد خلصت الدراسة للنتائج التالية: إنّ التخطيط بالمشاركة يعزز من قدرة المواطن على التعبير عن حاجاتهم والتفكير في أوضاعهم المعيشية، بالإضافة إلى تنمية قدراتهم على التفاوض من أجل إيجاد حلول لمشكلات التنمية المحلية. كما أنّ التخطيط بالمشاركة يمنح أعضاء المجالس الشعبية بالاحتياجات الفعلية لسكان المجتمع المحلي من خلال توفير المعلومات لخطط التنمية لتكون أكثر ارتباطاً باحتياجات المواطنين في المجتمع المحلي.

5.1.1 ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة:

بعد استعراض الدراسات السابقة يرى الباحث أنّ النقاط التالية تبين ما يميّز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة وهي كالآتي:

1. على الرغم من ثراء الدراسات السابقة التي تناولت العلاقة بين ريادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة، سواء في البيئات العربية أو الأجنبية لاحظ الباحث أنّ هناك محدودية الدراسات التي تناولت العلاقة بين متغيرات الدراسة مجتمعة.
2. إنّ هذه الدراسة ربطت ريادة الأعمال الاجتماعية بالتنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية، على عكس الدراسات السابقة التي أخذت وركزت على أخذ كل متغير منفرداً.
3. قامت هذه الدراسة بتشخيص فجوة معرفية، سواء بالدراسات العربية أو الأجنبية في ربط المتغيرات مع بعضها البعض بذات الكيفية التي تناولتها هذه الدراسة، واستخدمت طرقاً ومناهج إحصائية محددة للتأكد من اختبار الفرضيات وتقريب النموذج الافتراضي لهذه الدراسة لتكون كمية وواقعية.

4. تعد الدراسة الحالية على المنظمات غير الحكومية الأردنية وعلى حد علم الباحث أنها أول دراسة بهذه المتغيرات والأبعاد يتم إعدادها للمنظمات غير الحكومية الأردنية، وأن القيمة المضافة لهذه الدراسة تكمن في أنها أخذت الجانب غير الربحي للمنظمات كجانب أساسي ومحوري للمشاريع التي تشرف عليها وتتفدها.
5. اعتمدت العديد من الدراسات السابقة أبعاد التنمية المستدامة (البعد الاقتصادي والبيئي والاجتماعي) إلا أن هذه الدراسة أضافت البعد التكنولوجي إلى أبعاد التنمية المجتمعية المستدامة، وهي من الدراسات القليلة التي أخذت هذا البعد وتم ربطه مع الأبعاد الأخرى.
6. قدمت هذه الدراسة إطاراً نظرياً وعملياً لأثر ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية على التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية، وأنّ هناك محدودية دراسة هذه العلاقة في تلك المنظمات، وهذا يعدّ إسهاماً وإضافة في الدراسة الحالية.

6.1 منهجية الدراسة:

الغرض من هذه الدراسة هي قياس الأثر الذي تحدثه ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة من خلال استقصاء آراء أعضاء مجالس الهيئات الإدارية (المدير، نائب المدير، أمين السر، عضو) العاملين في المنظمات غير الحكومية الأردنية.

6.1.1 نوع الدراسة وطبيعتها:

تعدّ طبيعة الدراسة من الدراسات الاستكشافية والتي اعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي، الذي يهدف إلى جمع البيانات والمعلومات، التي ترتبط بين السبب والأثر للتعرف على ريادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة، بالاعتماد على المسح الميداني واستقصاء آراء مجالس الهيئات الإدارية العاملين في المنظمات غير الحكومية الأردنية، وتعبئة الاستبانة الخاصة بالدراسة والعمل على تحليلها واختبار فرضياتها المتعلقة بمتغيرات الدراسة وأبعادها.

6.1.2 مجتمع الدراسة:

يمثل مجتمع الدراسة جميع مفردات المجتمع الأصلي التي يدرسها الباحث من المنظمات غير الحكومية الأردنية والتي بلغ عددها (7183) منظمة، وأخذ الباحث المنظمات غير الحكومية الأردنية التي يزيد عدد أعضاء الهيئة العامة فيها عن (500) عضو وبلغ عددها (71) منظمة، حددت إطاراً للمعينة لهذه الدراسة، والتي بلغ عددها أعضائها (662) عنصراً من مجالس الهيئات الإدارية التي تشرف عليها.

6.1.3 عينة الدراسة:

قام الباحث باختيار عينة عشوائية بسيطة متساوية من أعضاء الهيئات الإدارية وحسب المستويات الإدارية في المنظمات غير الحكومية الأردنية، والتي بلغ عدد أعضائها (662) عنصراً. وبناءً عليه قام الباحث بتوزيع (387) استبانة إلكترونية وورقية على عينة الدراسة كاملة، ونسبة بلغت (58%)، وتم استرجاع (361) استبانة صالحة لعملية التحليل الإحصائي، والتي تشكل ما نسبته (93%) من عينة الدراسة، وتم استبعاد (10) استبانات غير صالحة لعملية التحليل الإحصائي، كونها ناقصة وغير مكتملة البيانات لتبقى (351) استبانة صالحة لعملية التحليل الإحصائي، ونسبة (53%) من مجتمع الدراسة كما تظهر بالجدول رقم (1) أدناه:

الجدول رقم (1): إحصائية اختيار وتوزيع الاستبانات على أفراد عينة الدراسة

التسلسل	المسمى الوظيفي	عدد أعضاء الهيئات الإدارية	عدد استبانات العينة	الاستبانات الموزعة	الاستبانات المستردة	الاستبانات الصالحة للتحليل	المجموع
1	مدير	71	60	60	56	55	
2	نائب مدير	71	60	60	55	53	
3	أمين سر	71	60	60	57	54	
4	عضو	449	207	207	193	189	
	المجموع	662	387	387	361	351	

* المصدر: إعداد الباحث بناءً على البيانات المتوفرة في وزارة التنمية الاجتماعية / والموقع الإلكتروني دليل منظمات المجتمع المدني في الأردن. <http://www.civilsociety-jo.net/ar/home>

6.1.4 أداة الدراسة:

ارتكز الباحث في جمع المعلومات والبيانات على تصميم استبانة كأداة للدراسة، حيث قام الباحث بتصميمها وفق

الخطوات التالية:

1. قام الباحث بتصميم الاستبانة لأعضاء مجالس الهيئات الإدارية المشرفة على إدارة المنظمات غير الحكومية

الأردنية حول قيادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة من خلال الاطلاع والرجوع على الدراسات

السابقة التي لها علاقة بتحديد متغيرات الدراسة وأبعادها.

2. تكونت أداة الدراسة من المحاور الرئيسة التالية:

المحور الأول: المعلومات الشخصية والوظيفية.

المحور الثاني: فقرات متغيرات الدراسة المتغير المستقل ريادة الأعمال الاجتماعية وأبعاده (الرؤية الاجتماعية، استدامة الممارسات، الشبكات الاجتماعية، الابتكار الاجتماعي) والمتغير التابع وأبعاده (الاقتصادي، البيئي، الاجتماعي، التكنولوجي) والتي تتكون فقرات كل بعد من خمس فقرات.

6.1.5 صدق أداة الدراسة:

الصدق الظاهري (صدق المحكمين):

قام الباحث بعرض أداة الدراسة على مجموعة من المحكمين الأكاديميين من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال الإدارة الإستراتيجية والإدارة حول عنوان الدراسة وأسئلتها وأهدافها، وأعربوا عن أي ملاحظات وأراء يرونها مناسبة حول فقرات الاستبانة، بحيث أصبحت قابلة للتطبيق في صورتها النهائية.

صدق المحتوى:

قام الباحث بالاطلاع على العديد من الكتب والدراسات والأدبيات السابقة التي تناولت أبعاد الدراسة، والتي تم خلالها تحليل هذه الأدبيات والدراسات وذلك للوصول إلى الأبعاد التي لها صلة بمشكلة الدراسة. والتي تم تحديد أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية. والتتمية المجتمعية المستدامة بأبعادها كما هو موضح بنموذج الدراسة.

صدق الاتساق الداخلي

يتم التحقق من صدق الاتساق الداخلي من خلال قياس درجة ترابط الأسئلة أو فقرات الاستبانة بالمتغيرات أو الأبعاد التي تقيسها، عن حساب معاملات ارتباط بيرسون بين كل فقرة من الفقرات والأبعاد التي تدل عليها. ويجب أن يكون معامل الارتباط بين الفقرة والمتغير أكبر من (0.25)، ويخلو من أي ارتباط غير دال إحصائياً، أو أي علاقة ارتباط سلبية. (عبد الحفيظ وباهي، 2000)، وتبين الجداول التالية نتائج اختبار الصدق الداخلي.

• صدق الاتساق الداخلي لأبعاد المتغير المستقل

الجدول (2) يبين العلاقة الارتباطية بين الفقرات وأبعاد متغير ريادة الأعمال الاجتماعية.

جدول الرقم (2): معاملات الارتباط بين فقرات أبعاد المتغير المستقل ومجالاتها

الرؤية الاجتماعية		استدامة الممارسات		الشبكات الاجتماعية		الابتكار الاجتماعي	
معامل الارتباط	الفقرة	معامل الارتباط	الفقرة	معامل الارتباط	الفقرة	معامل الارتباط	الفقرة
**0.705	1	**0.699	6	**0.688	11	**0.769	16
**0.754	2	**0.748	7	**0.756	12	**0.784	17
**0.722	3	**0.761	8	**0.736	13	**0.788	18

**0.757	19	**0.733	14	**0.787	9	**0.718	4
**0.646	20	**0.712	15	**0.586	10	**0.705	5
** دالة عند مستوى دلالة (0.01)							

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

نلاحظ من جدول (2) أنَّ جميع معاملات الارتباط لأبعاد المتغير المستقل تراوحت ما بين (0.646-0.788) وهي جميعها أكبر من الحد الأدنى لمعامل الارتباط والبالغ (0.25)، ولا توجد أي علاقة سلبية، بالإضافة أنَّ جميع معاملات الارتباط دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (0.01)، وبذلك يتم إثبات أنَّ أبعاد متغير قيادة الأعمال الاجتماعية تتمتع بصدق داخلي.

• صدق الاتساق الداخلي لأبعاد المتغير التابع:

الجدول (3) يبين العلاقة الارتباطية بين الفقرات وأبعاد متغير التنمية المجتمعية المستدامة.

جدول الرقم (3): معاملات الارتباط بين فقرات أبعاد المتغير التابع ومجالاتها

البعد الاقتصادي		البعد البيئي		البعد الاجتماعي		البعد التكنولوجي	
معامل الارتباط	الفقرة	معامل الارتباط	الفقرة	معامل الارتباط	الفقرة	معامل الارتباط	الفقرة
**0.519	21	**0.730	26	**0.764	31	**0.705	36
**0.622	22	**0.767	27	**0.769	32	**0.732	37
**0.716	23	**0.772	28	**0.754	33	**0.789	38
**0.680	24	**0.777	29	**0.765	34	**0.768	39
**0.742	25	**0.782	30	**0.736	35	**0.704	40
** دالة عند مستوى دلالة (0.01)							

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

بناءً على جدول (3)، يمكن ملاحظة أنَّ جميع معاملات الارتباط لأبعاد المتغير التابع تراوحت بين (0.519-0.789)، والتي تفوق الحد الأدنى لمعاملات الارتباط البالغ (0.25). كما أنه لا يوجد أي علاقة سلبية، وجميع معاملات الارتباط دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (0.01)، وبالتالي يتم إثبات أنَّ أبعاد متغير التنمية المجتمعية المستدامة تتمتع بمصادقية داخلية عالية.

6.1.6 ثبات الاتساق الداخلي (Internal Consistency)

تدل قدرة فقرات الاستبانة على الحصول على إجابات متسقة ومتفقة مع بعضها البعض. ويتم قياس الثبات من خلال معامل كرونباخ ألفا، والذي تتراوح قيمه بين (1) و (0)، ويتم الحكم على الاستبانة بأنها تتمتع بالثبات يجب ألا تقل

قيمة معامل كرونباخ ألفا عن (0.6) (2010، Sekran)، وجدول (4) يبين معاملات كرونباخ ألفا لمتغيرات الدراسة وفقراتها.

جدول (4): نتائج تحليل الاتساق الداخلي لأداة الدراسة من خلال معامل كرونباخ ألفا

الرقم	المتغير	المتغيرات	عدد الفقرات	معامل كرونباخ ألفا
1	ريادة الأعمال الاجتماعية	الرؤية الاجتماعية	5	0.767
2		استدامة الممارسات	5	0.764
3		الشبكات الاجتماعية	5	0.774
4		الابتكار الاجتماعي	5	0.803
5	التنمية المجتمعية المستدامة	البعد الاقتصادي	5	0.630
6		البعد البيئي	5	0.821
7		البعد الاجتماعي	5	0.812
8		البعد التكنولوجي	5	0.789

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

يتبين من جدول (4) أن قيم معاملات كرونباخ ألفا تراوحت بين (0.630 - 0.821) وهي جميعها تجاوزت الحد الأدنى المسموح به لقبول شرط الثبات والبالغ (0.6)، وبذلك يمكن الحكم على أن فقرات الاستبانة تتمتع بالثبات. وحقق البعد البيئي أعلى قيمة كرونباخ ألفا (0.821)، بينما حقق البعد الاقتصادي أقل قيمة كرونباخ ألفا (0.630).

7.1 اختبار فرضية الدراسة

بُنيت الدراسة على فرضية رئيسة أولى، من خلالها تم إجراء مجموعة من الاختبارات للتحقق من قبول الفرضية أو رفضها. واعتمد الباحث على ثلاثة أنواع من الاختبارات وهي: الانحدار الخطي المتعدد، والانحدار الخطي المتدرج، وتحليل المسار.

7.1.1 اختبار الفرضية الرئيسية:

H01: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة إحصائية ($\alpha \leq 0.05$) لممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها مجتمعة على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة بأبعادها في المنظمات غير الحكومية الأردنية.

اختبرت الفرضية من خلال تحليل الانحدار الخطي المتعدد (Multiple Linear Regression)، وعند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) وجدول (5) يوضح نتائج.

جدول (5): نتائج اختبار الفرضية الرئيسية

معاملات الانحدار Coefficients					أبعاد المتغير المستقل	تحليل التباين ANOVA			Model Summary			المتغير التابع
مستوى الدلالة Sig	قيمة t	Beta	Std. Error	قيمة B		مستوى الدلالة sig	درجة الحرية	F المحسوبة	Adjusted R2	معامل التحديد R2	معامل الارتباط R	
0.001	3.399	0.149	0.042	0.143	الرؤية الاجتماعية	0.000	346\4	131.855	0.599	0.604	0.777	التنمية المجتمعية المستدامة
0.000	4.165	0.191	0.040	0.165	استدامة الممارسات							
0.000	5.038	0.238	0.043	0.218	الشبكات الاجتماعية							
0.000	8.012	0.361	0.038	0.307	الابتكار الاجتماعي							

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

- بلغت قيمة F الجدولية (2.38) عند درجات حرية (346\4) وعند إجراء مقارنة مع قيمة تحليل التباين للاختبار F المحسوبة والبالغ قيمتها (131.855)، نجد القيمة المحسوبة أعلى من الجدولية، وبذلك نثبت معنوية نموذج الانحدار، وبلغ مستوى الدلالة للاختبار (0.000) وهي أقل من قيمة مستوى الدلالة المعتمد بالدراسة، يستدل من قيمة R على قيمة العلاقة الارتباطية بين أبعاد المتغير المستقل والمتغير التابع، وهي تشير في جدول (5) بوجود علاقة ارتباطية إيجابية طردية بين أبعاد المتغير المستقل والمتغير التابع، والتي بلغت قيمتها = 0.777، وإن ارتفاع قيمة معامل الارتباط يعزز نتيجة وجود أثر دال إحصائي لأبعاد المتغير المستقل على التابع. وبلغت قيمة معامل التحديد ($R^2 = 0.604$) ويدل على القدرة تفسير التباين للمتغيرات المستقلة مجتمعة من المتغير التابع، وتدل على أن أبعاد المتغير المستقل قادرة على تفسير ما نسبته (60.4%) من (التنمية المجتمعية المستدامة)، وهي قوة تفسيرية عالية نسبياً تعكس درجة مقبولة من قوة واستقرار نموذج الدراسة. أما معامل التحديد المصحح ($R^2_{Adjusted}$) بلغ قيمته (0.599) . وأظهرت نتائج تحليل الانحدار الخطي المتعدد للفرضية الرئيسية، وكما هو مبين في الجدول (5) أن قيم (t) وقيم مستوى الدلالة لأبعاد المتغير المستقل مجتمعة ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (0.05)، فهي حققت مستويات دلالة أقل من مستوى الدلالة المعتمد في الاختبار والبالغ (0.05)، وهي على التوالي (0.001)، (0.000)، (0.000)، (0.000) .

- بناءً على نتائج التحليل الانحدار الخطي المتعدد نرفض الفرضية الرئيسية ونقبل البديلة، والتي تنص على: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة إحصائية ($\alpha \leq 0.05$) لممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها مجتمعة على تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة بأبعادها في المنظمات غير الحكومية الأردنية.

اعتمد الباحث على تحليل الانحدار الخطي المتدرج لتحديد أهمية كل بُعد من أبعاد المتغير المستقل على حدة في المساهمة في النموذج الرياضي لأبعاد المتغير التابع. والجدول (6) يبين النتائج.

جدول (6): نتائج تحليل الانحدار الخطي المتدرج للفرضية الرئيسية

الأ نموذج	أبعاد قيادة الأعمال الاجتماعية	R	R2	t المحسوبة	مستوى الدلالة Sig
11	الابتكار الاجتماعي	0.684	0.467	17.500	0.000
22	الابتكار الاجتماعي	0.748	0.560	10.566	0.000
	الشبكات الاجتماعية			8.548	0.000
33	الابتكار الاجتماعي	0.769	0.591	8.501	0.000
	الشبكات الاجتماعية			6.283	0.000
	استدامة الممارسات			5.111	0.000
44	الابتكار الاجتماعي	0.777	0.604	8.012	0.000
	الشبكات الاجتماعية			5.038	0.000
	استدامة الممارسات			4.165	0.000
	الرؤية الاجتماعية			3.399	0.000

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

يبين الجدول (6) ترتيب دخول أبعاد المتغير المستقل في معادلة الانحدار، وأظهرت مخرجات التحليل أنّ هنالك أربعة نماذج تشكلت نتيجة دخول أبعاد المتغير المستقل إلى النموذج بشكل تدريجي واعتماداً على قدرتها التفسيرية. ويوضح الجدول أنّ بُعد الابتكار الاجتماعي احتل المرتبة الأولى في القدرة التفسيرية والتباين من المتغير التابع (التنمية المجتمعية المستدامة) وفُسر ما مقداره (46.7%) من التباين في متغير التنمية المجتمعية المستدامة. يليه بُعد الشبكات الاجتماعية إذ ارتفع القدرة التفسيرية للنموذج الثاني والذي يشمل (الابتكار الاجتماعي والشبكات الاجتماعية) حيث فسرت ما مقداره (56%) من تباين متغير التنمية المجتمعية المستدامة. وفي النموذج الثالث والذي تكوّن بعد إضافة بُعد استدامة الممارسات على النموذج الثاني، وبذلك ترتفع قيمة القدرة التفسيرية لتصبح (59.1%) وهي قيمة تفسير التباين في متغير التنمية المجتمعية المستدامة. ويعدّ بُعد الرؤية المجتمعية ذات الأقل قدرة تفسيرية على متغير التنمية المجتمعية المستدامة، لأنه آخر أبعاد المتغير المستقل دخول إلى النموذج، وارتفعت القدرة التفسيرية للنموذج لتصبح (60.4%) من تفسير التباين في متغير التنمية المجتمعية المستدامة.

7.1.2 خصائص أفراد عينة الدراسة:

في هذا القسم يتم التعرف وعرض المعلومات الشخصية والوظيفية لأفراد عينة الدراسة، وتم تقسيمها إلى فئات ليسهل قياسها. واعتمد الباحث على تحليل النسب المئوية والتكرار للتعرف على تلك الخصائص كما يبينه الجدول (7).

جدول رقم (7): المعلومات الشخصية والوظيفية لأفراد عينة الدراسة

البند	المعلومات العامة	التكرار	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	206	58.7%
	أنثى	145	41.3%
	المجموع	351	100%
الفئة العمرية	أقل من 25 سنة	14	4%
	25-أقل من 35 سنة	53	15.1%
	35-أقل من 45 سنة	148	42.2%
	45 سنة وأكثر	136	38.7%
	المجموع	351	100%
المؤهل العلمي	دبلوم كلية مجتمع فأقل	149	42.5%
	بكالوريوس	165	47%
	دراسات عليا	37	10.5%
	المجموع	351	100%
المستوى الوظيفي	مدير/رئيس	55	15.7%
	نائب مدير/نائب رئيس	53	15.1%
	أمين سر	54	15.4%
	عضو مجلس إدارة	189	53.8%
	المجموع	351	100%
عدد سنوات الخبرة	أقل من 5 سنوات	55	15.7%
	5-أقل من 10 سنوات	144	41%
	10-أقل من 15 سنة	91	25.9%
	15 سنة فأكثر	61	17.4%
	المجموع	351	100%

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

تظهر النتائج الواردة في الجدول (7) أنّ هنالك اختلافات بين أفراد العينة من حيث الجنس، فغالبية أفراد العينة كانت من الذكور، حيث بلغ عددهم (206) فرد بنسبة بلغت (58.7%)، بينما تضمّن عدد الإناث (145) بنسبة بلغت (41.3%)

وأما عن الفئة العمرية لأفراد العينة فقد تم تقسيمها إلى أربع فئات لتشمل من هم أقل من 25 سنة وحتى لمن أعمارهم 45 سنة فأكثر، وحقّقت الفئة العمرية (35-أقل من 45 سنة) أعلى نسبة من بين أفراد العينة، حيث بلغ تعدادهم

(148) فرد بنسبة بلغت (42.2%)، يليها من أعمارهم ضمن فئة (45 سنة فأكثر) ليلغ تعدادهم (136) فرد بنسبة بلغت (38.7%)، بينما التعداد الأقل تعود إلى من أعمارهم (أقل من 25 سنة)، حيث تضمّنت الفئة (14) فرداً فقط بنسبة بلغت (4%).

وفيما يتعلق بالمستوى التعليمي لأفراد العينة سجّل من يحملون شهادة البكالوريوس الأعلى نسبة بقيمة بلغت (47%) من بين أفراد العينة وهي تتضمن (165) فرداً، يليها من يحملون شهادة دبلوم كلية المجتمع فأقل، وتتضمن تلك الفئة (149) فرداً بنسبة بلغت (42.5%) من أفراد العينة. بينما الأقل تعود لمن يحملون شهادات الدراسات العليا، حيث تضمنت (37) فرداً بنسبة بلغت (10.5%).

وتنوعت المستويات الوظيفية لأفراد العينة حيث انحصرت في مدير، نائب مدير، أمين سر، عضو، وغالبية أفراد العينة هم من الأعضاء بتعداد (189) فرداً، ونسبة بلغت (53.8%)، يليها المدراء بتعداد (55) ونسبة بلغت (15.7%)، ثم أمناء السر بنسبة بلغت (15.4%) وبتعداد (54)، بالمقابل حقّقت فئة المسمى الوظيفي نائب مدير الأقل من بين أفراد العينة حيث تضمنت (53) فرداً، ونسبة بلغت (15.1%).

وتبيّن النتائج في الجدول (7) أن (41%) من أفراد العينة يمتلكون خبرة ما بين (5-أقل من 10 سنوات) بتعداد بلغ (144)، يليهم أصحاب الخبرات (10-أقل من 15 سنة) حيث تضمنت (91) فرداً، ونسبة بلغت (25.9%)، ثم من لديهم خبرة (15 سنة فأكثر) وتضمنت (61) فرداً، ونسبة بلغت (17.4%)، وأخيراً يعدّ من لديهم خبرة (أقل من 5 سنوات وأقل) الأقل من بين أفراد العينة حيث بلغ تعدادهم (55) ونسبة بلغت (15.7%).

7.1.3 وصف أسئلة الدراسة وتحليلها

يتضمن هذا الجزء تحليل ووصف استجابات أفراد العينة على فقرات أداة الدراسة والتي وزعت على مجموعة من الأبعاد، وسيتم تحليل ومناقشة كل متغيّر وأبعاده على حدة، وبناءً على تساؤلات الدراسة.

7.1.3.1 مناقشة النتائج المتعلقة بالسؤال الأول

ما مستوى تصورات المبحوثين نحو ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها المختلفة (الابتكار الاجتماعي، الرؤية الاجتماعية، استدامة الممارسات، الشبكات الاجتماعية) في المنظمات غير الحكومية الأردنية؟
يبين الجدول رقم (8) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأبعاد متغيّر قيادة الأعمال الاجتماعية، والمتوسط الحسابي العام للمتغيّر بالإضافة على الرتب ومستوى الأهمية.

جدول رقم (8): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومستوى الأهمية لأبعاد متغير قيادة الأعمال الاجتماعية

الفقرات	الأبعاد	الرتبة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مستوى الأهمية
5 - 1	الرؤية الاجتماعية	1	4.23	0.058	مرتفعة
10 - 6	استدامة الممارسات	4	3.92	0.163	مرتفعة
15 - 11	الشبكات الاجتماعية	2	4.12	0.063	مرتفعة
20 - 16	الابتكار الاجتماعي	3	4.00	0.124	مرتفعة
	متغير قيادة الأعمال الاجتماعية		4.07	0.136	مرتفعة

* المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

يبين الجدول رقم (8) أن هناك تبايناً في قيم المتوسطات الحسابية لأبعاد متغير قيادة الأعمال الاجتماعية في المنظمات غير الحكومية الأردنية، لكن جميعها تشابهت بأنها ذات مستوى أهمية مرتفع. وحقق بُعد الرؤية الاجتماعية أعلى قيمة متوسط حسابي حيث بلغ (4.23)، وانحراف معياري منخفض (0.058)، يليه بُعد الشبكات الاجتماعية بمتوسط حسابي (4.12)، وانحراف معياري (0.063). وجاء بُعد الابتكار الاجتماعي ضمن المستوى المرتفع وبالمرتبة الثالثة بين أبعاد متغير قيادة الأعمال الاجتماعية بمتوسط حسابي بلغت قيمته (4.00). أما عن بُعد استدامة الممارسات فقد جاء بالمرتبة الأخيرة، إذ حقق متوسط حسابي (3.92)، وانحراف معياري (0.163) وهو ضمن المستوى المرتفع. وبشكل عام حقق متغير قيادة الأعمال الاجتماعية مستوى أهمية مرتفعة في المنظمات غير الحكومية الأردنية بمتوسط حسابي بلغت قيمته (4.07)، وانحراف معياري (0.136)، وهي دلالة على أن مستوى قيادة الأعمال الاجتماعية لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية مرتفع.

7.1.3.2 مناقشة النتائج المتعلقة بالسؤال الثاني

ما مستوى تصورات المبحوثين نحو تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة من خلال أبعادها المختلفة (الاقتصادي، البيئي، الاجتماعي، والتكنولوجي) في المنظمات غير الحكومية الأردنية؟

يبين الجدول رقم (9) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأبعاد متغير التنمية المجتمعية المستدامة،

والمتوسط الحسابي العام للمتغير بالإضافة على الرتب ومستوى الأهمية.

جدول رقم (9): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومستوى الأهمية لأبعاد متغير التنمية المجتمعية المستدامة

الفقرات	الأبعاد	الرتبة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مستوى الأهمية
25 - 21	البعد الاقتصادي	2	3.96	0.352	مرتفعة
30 - 26	البعد البيئي	3	3.89	0.060	مرتفعة
35 - 31	البعد الاجتماعي	1	4.12	0.143	مرتفعة
40 - 36	البعد التكنولوجي	4	3.83	0.166	مرتفعة
	متغير التنمية المجتمعية المستدامة		3.95	0.125	مرتفعة

المصدر: إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

يبين الجدول (9) أنّ هنالك تبايناً في قيم المتوسطات الحسابية لأبعاد متغيّر التنمية المجتمعية المستدامة في المنظمات غير الحكومية الأردنية، لكن جميعها تشابهت بأنها ذات مستوى أهمية مرتفع. وحقق البعد الاجتماعي أعلى قيمة متوسط حسابي حيث بلغ (4.12)، وانحراف معياري منخفض (0.143)، يليه البعد الاقتصادي بمتوسط حسابي (3.96)، وانحراف معياري (0.352). وجاء بُعد البعد البيئي ضمن المستوى المرتفع وبالمرتبة الثالثة بين أبعاد متغيّر التنمية المجتمعية المستدامة بمتوسط حسابي بلغت قيمته (3.89). أمّا عن البعد التكنولوجي فقد جاء بالمرتبة الأخيرة، إذ حقّق متوسطاً حسابياً (3.83)، وانحرافاً معيارياً (0.166) وهو ضمن المستوى المرتفع. وبشكل عام حقّق متغيّر التنمية المجتمعية المستدامة مستوى أهمية مرتفعة في المنظمات غير الحكومية الأردنية بمتوسط حسابي بلغت قيمته (3.95)، وانحراف معياري (0.125)، وهي دلالة على أنّ مستوى التنمية المجتمعية المستدامة لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية مرتفع.

8.1 نتائج الدراسة

- أظهرت النتائج أنّ هنالك أثراً دالاً إحصائياً لممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية، وتساهم في تحقيق التنمية المجتمعية، وأثبتت النتائج أنّ هنالك علاقة إيجابية طردية قوية بين قيادة الأعمال الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة، بحيث إذا قامت المنظمات غير الحكومية بالاهتمام وتطوير أبعاد ممارسة قيادة الأعمال الاجتماعية سينعكس ذلك بالإيجاب على التنمية المجتمعية المستدامة ويساهم في تحسينها وتطويرها. وأنّ أبعاد الريادة الاجتماعية مسؤولة عن تحقيق 60.4% من التنمية المجتمعية المستدامة، وأنّ بُعد الابتكار الاجتماعي له القدرة التفسيرية الأكبر على التحسين من التنمية المجتمعية المستدامة. وتظهر النتائج مدى أهمية الاهتمام وتطوير الابتكار المجتمعي لدوره الكبير في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة، وأظهرت النتائج أنّ جميع الأبعاد لها دور في التحسين من مستوى التنمية المجتمعية المستدامة.

- تساهم أبعاد قيادة الأعمال الاجتماعية في تحسين البعد الاقتصادي لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية، فهي لها أثر دالّ إحصائياً على البعد الاقتصادي، حيث أظهرت النتائج أنّ قيمة $F = 60.731$ وهي دلالة على قوة الأثر، بالإضافة إلى أنّ العلاقة بين أبعاد قيادة الأعمال الاجتماعية توصف بأنها علاقة طردية، بحيث إن

طوّرت المنظمات غير الحكومية الأردنية من ممارستها لأبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية سينعكس ذلك على البُعد الاقتصادي لدى المنظمات. وأثبتت النتائج أنّ ريادة الأعمال الاجتماعية قادرة على تفسير 41.2% من تحقيق البعد الاقتصادي، لكن ممارسة استدامة الممارسات ليس له أثر على البعد الاقتصادي.

- لأبعاد ممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية أثر مهم وكبير في تحسين البعد البيئي لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية، فهي ترفع من قدرتها على تحقيق البعد البيئي، وأظهرت النتائج أنّ هنالك أثراً دال إحصائياً للممارسة ريادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها مجتمعة في البعد البيئي، أنّ قيمة $F = 74.747$ وهي قيمة مرتفعة تدل على قوة الأثر، بالإضافة أنّ العلاقة الإيجابية بين المتغيرين والتي بلغت $R = 0.681$ تدل على علاقة إيجابية طردية، فهي مؤشر على أنّ التحسين من ممارسات ريادة الأعمال الاجتماعية بأبعادها سينعكس بالإيجاب على البعد البيئي، ممّا سيرفع من مستواه ويعمل على التحسين. ولأبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية قدرة تفسيرية بلغت 46.4% من تحقيق البعد البيئي، وأنّ جميع أبعاد الريادة الاجتماعية لها أثر دال إحصائي على البعد البيئي باستثناء بُعد الشبكات الاجتماعية، إذ أظهرت النتائج أنّه البُعد الوحيد من بين أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية الذي ليس له أثر على البعد البيئي.

- هنالك أثر دال إحصائي لأبعاد ممارسة الريادة الاجتماعية مجتمعة في رفع مستوى تحقيق البُعد الاجتماعي لدى المنظمات غير الحكومية الأردنية، وأظهرت النتائج أنّ قيمة $F = 60.031$ وهي دلالة على وجود الأثر بين المتغيرين. بالإضافة إلى أنّ العلاقة الارتباطية بين ممارسة الريادة الاجتماعية والبعد الاجتماعي طردية بلغت $R = 0.640$ ، لذلك إنّ التحسين من مستوى ممارسات ريادة الأعمال الاجتماعية من شأنه أن ينعكس بالإيجاب على البعد الاجتماعي. وبلغت القدرة التفسيرية لأبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية 41%، فهي تدل أنّ ممارسة أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية مسؤولة عن تحقيق 41% من البعد الاجتماعي. وأثبتت النتائج أنّ جميع أبعاد المتغير المستقل لها أثر دال إحصائياً على تحقيق البعد الاجتماعي.

- هنالك أثر لأبعاد ممارسة الريادة الاجتماعية مجتمعة في تحقيق البعد التكنولوجي والتحسين منه، وأظهرت النتائج أنّ قيمة $F = 61.127$ وهي دلالة على وجود الأثر بين المتغيرين. وأنّ العلاقة بين المتغيرين توصف بأنها إيجابية طردية، إذ بلغت قيمة $R = 0.647$ وتدل أنّ التحسين من مستوى ممارسة أبعاد الريادة الاجتماعية سيعمل على تحسين البعد التكنولوجي، وأنّ الأبعاد قادرة على تفسير 41.8% من البعد التكنولوجي. وأظهرت

النتائج أنّ بُعد الرؤية الاجتماعية كأحد أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية ليس له أثر دال إحصائياً على البعد التكنولوجي.

9.1 التوصيات

بناءً على نتائج تحليل البيانات واختبار الفرضيات يقترح الباحث مجموعة من التوصيات التي من شأنها أن تساهم في التحسين من متغيرات الدراسة.

- تحديث الرؤية الاجتماعية باستمرار لتناسب مع التغيرات التي تطرأ على المجتمع ومشاركة أعضاء المنظمات غير الحكومية الأردنية في مناقشة تلك الرؤية مع قادة المجتمع المحلي والعمل على تلقي التغذية الراجعة للعمل على تحسينها وتطويرها.

- إجراء مجموعة من الدراسات المجتمعية التي تكشف واقع المجتمع المحلي وقضاياها واهتماماته ومدى التغيرات التي تطرأ عليه، لتمكّن المنظمات غير الحكومية الأردنية على تطوير رؤيتها، وتطوير أبعاد الابتكار الاجتماعي والشبكات الاجتماعية، لما تقدّمه من خدمات تتناسب مع احتياجات المجتمع.

- إيجاد مصادر دخل متنوعة للمنظمات غير الحكومية الأردنية من خلال إقامة المشاريع الريادية والتنمية وعدم الاعتماد على المنح الحكومية والخارجية، من خلال تنفيذ مشاريع تتناسب مع قدراتهم وتخدم المجتمع المحلي. وعدم الاعتماد على مصدر واحد من الدخل لضمان الاستمرارية.

- السعي لبناء شراكات وتحالفات مع أطراف مختلفة إن كانت منظمات حكومية أو مؤسسات مانحة، وذلك لتبادل الخبرات وتطوير القدرات. بالإضافة أنّ بعض القضايا الاجتماعية المحلية تحتاج لتكاتف الجهود بين الأطراف المختلفة.

المصادر والمراجع

المراجع باللغة العربية:

- برنامج التنمية المستدامة (2022/11/12)، 17 هدفاً لتحقيق عالم أفضل وفقاً 2030، متوفرة على الموقع الإلكتروني: https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2022_Arabic.pdf
- البنك الدولي، قاعدة بيانات أهداف التنمية المستدامة: متوفر على الموقع الإلكتروني: <http://datatopics.worldbank.org/sdgs>
- الحنيطي، هيثم خلف، (2021). ريادة الأعمال الاجتماعية. دار المسيرة للنشر والتوزيع. عمان - الأردن.
- السمامرة، أموني حاتم مصباح، ودرويش، نضال عارف عبد الرحمن. (2021). دور أبعاد ريادة الأعمال الاجتماعية في تحقيق التنمية في مؤسسات ريادة الأعمال الاجتماعية في جنوب الضفة الغربية. المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال، مج 11، ع 2، 243-267.
- شنفير، إيمان ودودي، الطيب (2013). التنمية المستدامة والتطور التكنولوجي في القطاع الصناعي: دراسة تحليلية. مجلة العلوم الإنسانية، مج. 2013، ع. 30-31، ص. 363-377.
- عبد الحفيظ، إخلاص وباهي مصطفى (2000). طرق البحث العلمي والتحليل الإحصائي في المجالات التربوية والنفسية والرياضية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.
- عبيدي، حازم بدر (2018) ريادة الأعمال الاجتماعية استدامة فعالة للتنمية الاجتماعية بحث مقبول في مؤتمر تاسكا العالمي، 24-20 ديسمبر، أنطاليا - تركيا.
- عريبي، إيمان، بلبخاري، سامي (2021) التكتلات الاقتصادية كآلية لاستدامة التنمية من خلال تعزيز البعد التكنولوجي: حالة الأسبان خلال الفترة (2000-2019)، مجلة المنتدى للدراسات والأبحاث الاقتصادية، جامعة زيان عاشور بالجلفة، مجلد 5، العدد 2، ص 142-158.
- العريشي، جبريل، الدوسري، سلمى (2015) الشبكات الاجتماعية والقيم رؤية تحليلية، دار المنهجية للنشر والتوزيع، عمان - الأردن.

- عماري، سمير. (2022). دور القدرات الديناميكية في تعزيز البراعة الإستراتيجية: دراسة حالة بعض المؤسسات الاقتصادية بولاية المسيلة. *مجلة الاقتصاد والمالية*، 8 (1)، 67-81.
- قروف، صالح، يوسف، رفيق، (2019)، أثر تطبيق نظام الإدارة المتكاملة للجودة والبيئة والصحة على تحقيق أبعاد التنمية المستدامة دراسة حالة مؤسسة فرتيال عنابة. *مجلة أبحاث اقتصادية وإدارية*، مجلد 2، عدد 13، ص 281- 300.
- مركز الفينيق للدراسات الاقتصادية والمعلوماتية، دليل منظمات المجتمع المدني في الأردن، الساعة (1300)، (15 شباط 2023). متوفر على الموقع الإلكتروني: <http://www.civilsociety-jo.net/ar/home>.
- مصطفى، إيمان محمد إبراهيم. (2021). التخطيط بالمشاركة لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة. *مجلة جامعة الفيوم للعلوم التربوية والنفسية*، ع 15، ج 7، 885- 946.
- الناجم، مجيدة بنت محمد (2018). ريادة الأعمال الاجتماعية مفهومها- مقوماتها دورها في تحسين الخدمات الاجتماعية، *مجلة العلوم الإنسانية والإدارية جامعة المجمع*، مركز النشر والترجمة، ع14، ص83-102.

المراجع باللغة الأجنبية:

- Brundtland Report (1987). Report of the World Commission on Environment and Development, *New York: Dag Hammarskjold Library, UN*.
- Bourdieu (1983), *The Forms of Capital*, Richard Nice, viewed 3.04.2023, http://www.viet-studies.org/Bourdieu_capital.htm.
- Candice Stevens, (2006), Mesurer le développement durable, *CAHIERS STATISTIQUES*, mars, n°10, p: 01. <http://www.oecd.org/fr/std/36328924.pdf>. Vu le: 06 /08/2022.
- Dess, G.G., Ireland, R.D., Zahra, S.A., Floyd, S.W., Janney, J.J. & Lane, P.J. (2003). Emerging issues in corporate entrepreneurship. *Journal of Management*, 29(3):351-378.

- Galindo, Martín, M.-A., Castaño-Martínez, M.-S., & Méndez-Picazo, M.-T. (2020). *The Relationship between Green Innovation, Social Entrepreneurship, and Sustainable Development*. Sustainability -**Méndez-Picazo**.
- Morrison, J. L. (2003). Organizational Change for Corporate Sustainability-A Guide for Leaders and Change Agents of the Future. *Journal of Education for Business*, 79(2), 124-126.
- Petrovici, Amalia, (2013). "The role of corporate social responsibility in the social inclusion of women victims of domestic violence. The Sensiblufoundation," *Journal of Community Positive Practices*, Catalactica NGO, issue 3, pages 88-99.
- Sekaran, u, (2010). **Research Methods for Business**. 5th.ed. New York: Johan Willey and Sons Inc.
- Van, Marrewijk, M. and M. Werre (2003), Multiple Levels of Corporate Sustainability. *Journal of Business Ethics*, Vol. 44, no. 2/3, Corporate
- The Sustainable Development Program (11/12/2022), 17 goals to achieve a better **world by 2030**, available on. Website: https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2022_Arabic.pdf.
- World Bank, Sustainable Development Goals Database: Available at <http://datatopics.worldbank.org/sdgs>
- Al-Hunaiti, Haitham Khalaf (2021). Social entrepreneurship. **Dar Al Masirah for publication and distribution. Amman Jordan.**
- Al-Samamara, Amoni Hatem Mesbah, and Darwish, Nidal Aref Abdel Rahman. (2021). The role of social entrepreneurship dimensions in achieving development in social entrepreneurship institutions in the southern West Bank. **International Journal of Economics and Business**, Vol. 11, p. 2, 243-267.
- Shengheer, Eman, and Daoudi, El-Tayeb (2013). Sustainable development and technological development in the industrial sector: an analytical study. **Journal of the Human Sciences**, MG. 2013, p. 30-31, p. 363-377.
- Abdel Hafeez, Ikhlās and Bahi Mustafa (2000). Methods of Scientific Research and Statistical Analysis in the Educational, Psychological and Mathematical Fields, **Al-Kitab Publishing Center, Cairo.**

- Obeidi, Hazem Badr (2018) Social entrepreneurship, effective sustainability of social development, accepted research at **the Tasca International Conference**, December 24-20, Antalya - Turkey.
- Oreibi, Iman, Belbukhari, Sami (2021) Economic blocs as a mechanism for sustainable development through the promotion of the technological dimension: the case of ASEAN during the period (2000-2019), Al-Muntada **Journal for Economic Studies and Research**, Zayan Ashour University in Djelfa, Volume 5, Number 2. pp. 142-158.
- Al-Arishi, Jibril, Al-Dossary, Salma (2015) Social Networks and Values, An Analytical Vision, **Methodology House for Publishing and Distribution**, Amman – Jordan.
- Amary, Samir. (2022). The role of dynamic capabilities in enhancing strategic prowess: a case study of some economic institutions in the state of M'sila. *Journal of Economics and Finance*, 8 (1), 67-81.
- Mostafa, Iman Muhammad Ibrahim. (2021). Participatory planning to achieve sustainable community development. **Fayoum University Journal of Educational and Psychological Sciences**, p. 15, vol. 7, 885-946.
- Grouf, Saleh, Yousfi, Rafik, (2019), the impact of the implementation of the integrated management system for quality, environment and health on achieving the dimensions of sustainable development, a case study of the Fertel Annaba
- Foundation. **Journal of economic and administrative research**. Volume 2, Issue 13, pp. 300-281.
- The Phoenix Center for Economic and Informatics Studies, **Directory of Civil Society Organizations in Jordan**, at (1300), (February 15, 2023). Available on the website, <http://www.civilsociety-jo.net/ar/home>.
- Al-Najem, Majida bint Mohammed (2018). Social entrepreneurship, its concept, its components, and its role in improving social services, **Journal of Human and Administrative Sciences**, **Majmaah University**, Publishing and Translation Center, p. 14, pp. 83-102.